就職活動

もく てき 【目的】

また 主なワークの種類



直人ワーク



グループワーク

じゅこう び **受講日:**

氏 名:

* ぎょう もと じんざい 企業が求める人材

Q 見てみよう

* ぎょう さいようたんとうしゃ さいよう けんとう さい かんが 企業の採用担当者は、採用を検討する際、どのようなことを考えているのでしょうか。 採用担当者の声を見てみましょう。



採用担当者のAさん

まえ む し せい かた はたら、いょく かた しごと まえ む しせい かた おお 働く意欲のある方は、仕事にも前向きな姿勢の方が多く、

私たちもそんな方に仕事を任せたいと思います。

わたし いっしょ はたら がん ひと dula like かん ひと dula like 私たちは「一緒に働きたい」と感じるような人を採用したいです。



採用担当者の B さん

めんせつ しぼうどう き き いっぱん じ む しょく き ぼう おう ぼ 面接で志望動機を聞くと「一般事務職を希望しているので応募しました」 とうしゃ はたら いよく とだけ言われることも多く、当社で働く意欲が感じられないことがあります。 これだと当社の何を魅力に思って、どうして当社で働きたいかが伝わってきません。



採用担当者のCさん

いょく **意欲があると、入社後も活躍してくれるイメージが持てます。**

当社に入社したいという意欲があれば、

入社後もその方なりの活躍を期待できると思うため、

ほんとう とうしゃ にゅうしゃ 面接では「本当に当社に入社したいと思っているか」をよく見ます。





まいょうたんとうしゃ 採用担当者の D さん

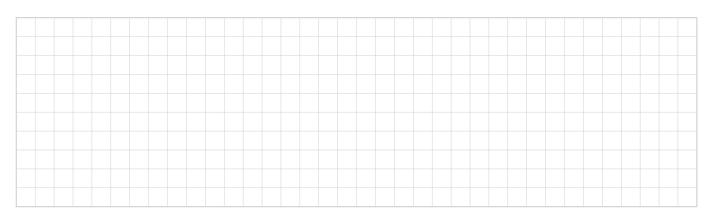
しょうがいとくせいじょう むずか ば あい はいりょ けんとう もちろん障害特性上、難しい場合は配慮の検討をしますが、 っ しつもん こま そうだん かた 分からないことを質問したり、困ったことを相談したりすることができる方だと よりよいと考えます。



採用担当者のEさん

** ぎょう 企業は、どんな人材を求めているのでしょうか?





1 企業が求める人材像の優先順位

した ず じっさい きぎょう もと じんざいぞう 下の図は、実際に企業が求める人材像として、

をいようたんとうしゃ こえ おお なら ないよう かくにん 採用担当者の声を多いものから並べたものです。内容を確認してみましょう。

1. 働く意欲

しゅうろう いょく さぎょう いょく はたら もくてき どうき 就労への意欲・作業意欲・働くことへの目的や動機 など



2. 人柄・コミュニケーションスキル

いっしょ はたら おも ひとがら 一緒に働きたいと思える人柄、

コミュニケーションスキル など



3. 体調のコンディション

しつべい しょうがい あんてい ど たいしょりょく じ きゅうりょく 疾病や障害の安定度、ストレス対処力、持久力 など



4. ビジネススキル・ビジネスマナー

ことばづか ほうこく れんらく そうだん 言葉遣い、報告・連絡・相談、

でん カ おうたい き そ 電話応対、PC 基礎スキル など



5. 業務スキル・資格

である。 せんもんせい も しゃく それぞれの業務ごとの専門性、持っている資格 など



特に、採用担当者が重視しているのは、

「働く意欲」、「人柄・コミュニケーションスキル」、「体調のコンディション」、 という結果となっています。

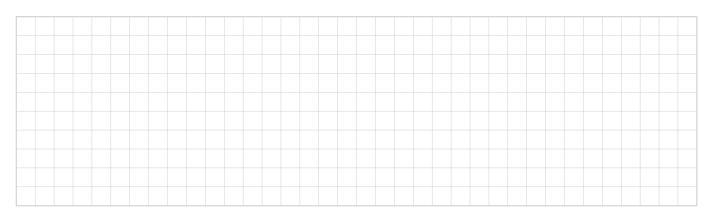
2 企業が求める人材に近づくために

たのページで確認した「企業が求める人材像の優先順位」から、
はたら いょく ひとがら 「働く意欲」、「人柄・コミュニケーションスキル」、「体調のコンディション」は
ベースのスキルであることが分かりました。

しゅうろうしえんじぎょうしょ なか たか これらのスキルは、就労支援事業所の中でも高めることができます。

もちろん、求める人材像については企業により様々な考え方があるため、「ビジネススキル・ビジネスマナー」や、「業務スキル・資格」が 重要でないというわけではありません。

どれも大切なスキルであると知った上で、スキル向上のための取り組みを考え、 1つずつ実行していきましょう。



それぞれのスキルを高めるために、どんな取り組みができるかを意見交換し、 下のワークシートに記入しましょう。

しゅうろうしえんじぎょうし。 と く ① 日常生活でできることや、就労支援事業所でできる取り組み

働く意欲
ਹੁਣਲਾਂਫ਼ 人柄・コミュニケーションスキル
たいちょう 体調のコンディション
ビジネススキル・ビジネスマナー





グループワークの意見を参考に、自分でやってみたい取り組みを下のワークシートに記入しましょう。

② 今後取り入れていきたい取り組みや、すぐに取り組めそうなこと

はたら いょく 働く意欲
ਹੁਣਲਾਂਰ 人柄・コミュニケーションスキル
たいちょう 体調のコンディション
ビジネススキル・ビジネスマナー
まがます。 業務スキル・資格



おわりに

企業により応募者に求めるスキルに違いはありますが、 $^{\text{this}}$ では、 $^{\text{this}}$ では、 $^{\text{this}}$ では、 $^{\text{this}}$ では、 $^{\text{this}}$ がなことです。 採用担当者の声を参考にして、日々の取り組みを考えることは大切なことです。 個人ワークでまとめたことを、無理のない範囲で $^{\text{this}}$ のしずつ取り組んでいきましょう。

action state to the Board Double また

